

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 03
заседания Попечительского совета

18 ноября 2016 года.

Актный зал

На заседании присутствовало 7 чел.
Отсутствовало 0 чел.
В том числе:
по болезни _____ чел.
на работе _____ чел.
другое _____ чел.

Повестка.

1. Работа с кадрами: повышение квалификации работников Учреждения, стимулирование их профессионального развития. Аттестация.

Выступает:

Н.Н.Николаева – специалист по кадрам

2. Предоставление социально – медицинских услуг получателям социальных услуг.

Выступает:

Н.Н.Тихонова – заместитель директора по медицинской части

3. Разное:

- выставка творческих работ проживающих «Каждая работа мастера хвалит»

Совет решил:

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1.

Работа с кадрами: повышение квалификации работников Учреждения, стимулирование их профессионального развития. Аттестация.

Докладывала: Н.Н.Николаева – специалист по кадрам (приложение

Выступили:

В.К.Пуртов: Безусловно, ни технологии, ни станки, ни компьютеры и прочие элементы организационно-технической инфраструктуры учреждения не являются основой для ее развития. Носителями любого ноу-хау являются люди, основа бизнеса их знания и практические навыки. Соответственно, стабильность трудового коллектива, благоприятная морально-психологическая атмосфера, внутренняя информационная среда и эффективная модель внутренних коммуникаций между отдельными подразделениями и сотрудниками учреждения, устойчивая мотивация персонала является важнейшими составляющими в продуктивной деятельности учреждения.

Отрадно отметить, что администрация учреждения планирует и реализует мероприятия по повышению компетентности сотрудников, их образовательного ценза. Это и организация очного и заочного обучения специалистов, не имеющих высшего образования; организация семинаров различной тематики с привлечением преподавателей областных базовых организаций.

О.В.Дьяконова: Позитивный имидж является также важным фактором высокого рейтинга, что очень важно в насыщенной разнообразной информации деятельности.

В связи с этим в настоящее время большую актуальность приобретают вопросы формирования корпоративного имиджа, корпоративной культуры и духа в учреждении. Важнейшую роль в этом процессе играют различные средства коммуникационных стратегий. В АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» - работает Программа чествования юбиляров, Программа отдыха сотрудников.

Т.Н.Ващенко: Ни в одной организации района я не видела и не слышала о корпоративной газете, а в интернате выпуск с 2010 года, что способствует более высокой производительности труда и удовлетворенности работой, лучшему достижению целей учреждения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения по формированию сплоченного коллектива единомышленников, способного эффективно и оперативно реагировать на изменения Учреждения и решать поставленные задачи.
3. Продолжить работу в данном направлении.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Предоставление социально – медицинских услуг получателям социальных услуг.

Докладывала: Н.Н.Тихонова – заместитель директора по медицинской части (приложение 2).

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обеспечить:
 - в историях болезни всех получателей социальных услуг добровольное информированное согласие по форме установленной приказом Минздрава России от 20.12.2012 № 1177н;
 - в историях болезни наличие рекомендаций, заключений по итогам углубленного осмотра с указанием группы здоровья за 2016 год;
 - соблюдение приказа Минздравсоцразвития России от 23.08.2010 № 706н при хранении лекарственных средств в помещениях учреждения.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали:3. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 7 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель

Секретарь

В.К. Туртов
А. Гербушева