

АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 02
заседания Попечительского совета

27 апреля 2018 года.

Актóвый зал

На заседании присутствовало 5 чел.
Отсутствовало 0 чел.
В том числе:
по болезни _____ чел.
на работе _____ чел.

Повестка заседания

1. Организационно - методическое сопровождение процессов предаттестационной подготовки и аттестации социальных работников. Работа аттестационной комиссии учреждения.

Выступает:

Т.Н.Изосимова – заместитель директора по общим вопросам

2. Интеллектуально – познавательная игра: Брейн – ринг «Виртуозы охраны труда»

Выступают:

А.А.Баёв – специалист по охране труда
Работники учреждения

3. Заседание аттестационной комиссии учреждения (практикум).

Выступает:

Т.Н.Изосимова – заместитель директора по общим вопросам
Н.Н.Николаева – специалист по кадрам

Совет решил:

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1. Организационно - методическое сопровождение процессов предаттестационной подготовки и аттестации социальных работников. Работа аттестационной комиссии учреждения.

Докладывала: Т.Н.Изосимова – заместитель директора по общим вопросам,

Выступили:

В.К.Пуртов: из выступления заместителя директора, Т.Н.Изосимовой, мы уяснили, что одним из элементов оценки кадрового потенциала в учреждении является определение уровня профессиональной компетенции сотрудников посредством проведения аттестации, которая позволяет оценить работу сотрудников в соответствии с принятыми законами, стандартами, профессиональными требованиями, помогает в определении дальнейших перспектив развития учреждения. Работа по аттестации кадров ведётся с 2015 года. Пожелание: использовать психологический метод оценки сотрудников при проведении аттестации: комплексный метод оценки персонала, основанный на

моделировании ключевых моментов деятельности сотрудников, включающий сразу несколько оценочных процедур: тестирование, интервью, ролевые игры.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу администрации учреждения по оценки кадрового потенциала в учреждении посредством проведения аттестации
3. Продолжить работу в соответствии с Положением об аттестации отдельных категорий работников автономных учреждений отрасли «Социальная политика», утвержденным приказом Департамента социального развития Тюменской области от 26.12.2014г. № 573-п, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против - нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. Интеллектуально – познавательная игра: Брейн – ринг «Виртуозы охраны труда».

Докладывала: А.А.Баёв – специалист по охране труда
Работники учреждения

Выступили:

Т.Н.Ващенко: используются инновационные формы работы с работниками учреждения. Сегодня мы побывали на **Брей – ринге**, которая является одна из форм работы с работниками по повышению образовательного ценза, профмастерства в межаттестационный период.

В.К.Пуртов: в 2017 году мы были в составе жюри конкурса «У коллектива большая сила», в учреждение просматривается системный подход в повышении потенциала персонала.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Использовать инновационные формы работы с работниками учреждения как одну из форм работы с сотрудниками по повышению образовательного ценза, профмастерства в межаттестационный период, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против - нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 3 Заседание аттестационной комиссии учреждения (практикум).

Докладывала: Т.Н.Изосимова – заместитель директора по общим вопросам

Выступили:

О.В.Дьяконова: Аттестация – форма комплексной оценки персонала, позволяющая определить уровень профессиональных знаний работника. Заседание аттестационной комиссии этому является подтверждением.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против - нет;

Воздержался - нет.

Председатель  /В.К.Пуртов/
Секретарь  / Т.Н.Ващенко/