

УТВЕРЖДАЮ

Директор АСУСОН ТО «Лесновский
психоневрологический интернат»

Т.Н. Изосимова

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
АСУСОН ТО «Лесновский
психоневрологический интернат»

Т.А. Семёнова

Изменения в Правила внутреннего
трудового распорядка приняты

на общем собрании
«16» декабря 2019 г.

Протокол № 01

**Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
Автономного стационарного учреждения
социального обслуживания населения Тюменской области
«Лесновский психоневрологический интернат»**

1. Абзац 6 пункта 2.1. раздела II. «Порядок приема, увольнения и перемещения работников» читать в следующей редакции:

«При заключении трудового договора работник, поступающий на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие (имевшие) судимость, подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию;

- иные документы согласно требованиям действующего законодательства.»

2. Абзац 3 раздела VI. «Время отдыха» читать в следующей редакции:

«Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января | - Новогодние каникулы; |
| 7 января | - Рождество Христово; |
| 23 февраля | - День защитника Отечества; |
| 8 марта | - Международный женский день; |
| 1 мая | - Праздник Весны и Труда; |
| 9 мая | - День Победы; |
| 12 июня | - День России; |
| 4 ноября | - День народного единства.» |

3. Абзац 10 раздела VII. «Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания» читать в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»