

Организация работы
АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» в
новых правовых и социально-экономических условиях.
Результаты и перспективы.

АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» функционирует как психоневрологический интернат с 1971 года, до указанного периода – дом-интернат общего типа.

Предназначено для постоянного, временного (сроком до шести месяцев) и пятидневного в неделю проживания и обслуживания граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет) и инвалидов (старше 18 лет), страдающих психическими хроническими заболеваниями и нуждающихся в постоянном постороннем уходе.

Преимущественно размещение мужчин, страдающих тяжелыми хроническими психическими заболеваниями

В соответствии с действующим законодательством и учредительными документами учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

✓ предоставление социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг и услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг.

Численность работающих 214 чел., вакансии отсутствуют.

Численность получателей социальных услуг 547 чел.

С вступлением в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» изменились основные НПА, регламентирующие условия оказания социальных услуг.

Изменения нормативной правовой базы, а также меняющиеся социально-экономические условия, диктуют необходимость постоянного совершенствования деятельности по организации социального обслуживания основных категорий граждан.

В 2014, 2015 годах учреждением **проведен ряд мероприятий по повышению эффективности социального обслуживания:**

- С ноября 2014 года введено софинансирование социальных услуг, предусмотренных стандартом социального обслуживания, в стационарной форме за счет средств получателей услуг (ранее гарантированные государством услуги предоставлялись за счет средств бюджета).
- Разработаны показатели эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и работников, переходящих на «эффективный контракт» (в 2013 году – заключены эффективные контракты со всеми руководителями, в 2014-2016 годах осуществляется поэтапное заключение договоров с работниками учреждения).
- Пересмотрен и приведен в соответствие с Трудовым кодексом РФ коллективный договор учреждения.

Одновременно в целях эффективности расходования средств, в том числе и внебюджетных, проведены мероприятия оптимизационного характера:

- Оптимизированы и приведены в соответствие с установленными нормативами штатное расписание, в том числе путем переименования

отдельных должностей с учетом фактически выполняемых функциональных обязанностей, новых профессиональных стандартов (переименование должности младшего медицинского персонала на должность «социальный работник (по уходу за больными).

- Оптимизированы расходы на продукты питания, пересмотрены нормы питания.
- Разработаны нормы дезинфицирующих и моющих средств.
- Обеспечена возможность дифференцированного подхода при формировании потребности в приобретении мягкого инвентаря, одежды и обуви с учетом состояния здоровья граждан, находящихся на обслуживании, физиологических особенностей.

Проводимые мероприятия позволяют обеспечить эффективное распределение денежных средств, стабильное функционирование учреждения, в изменяющихся социально-экономических условиях, и повышение качества социального обслуживания основных категорий граждан.

В рамках Федерального закона № 256-ФЗ от 21.07.2014 и №442-ФЗ от 28 декабря 2013 года в Тюменской области реализуется **независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений**, оказывающих социальные услуги, одним из показателей которой является **доступность информации об организации**, в том числе, полнота, актуальность и понятность информации, **размещаемой на собственном официальном сайте в сети Интернет**.

Сайт Лесновского интерната соответствует требованиям приказа Минтруда России от 30.08.2013 N 391а "О методических рекомендациях по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания" (далее – требования Приказа Минтруда) и статьи 13 ФЗ-442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Администрацией учреждения обеспечено 100% исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и реализации региональной «дорожной карты» об уровне среднемесячной заработной платы мониторируемых категорий работников учреждения.

Ежегодно с 2011 гда работники учреждения принимают участие и становятся победителями в региональном этапе Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

В 2015 году 2 победителя – это Клавдия Павловна Мозгунова, специалист по реабилитационной работе в номинации «Специальная премия» Лучший молодой специалист социальной службы»; Гамалеев Андрей Валерьевич, социальный работник в номинации «Лучший санитар учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

Андрей Валерьевич Гамалеев (представлял Тюменскую область на Всероссийском этапе) и стал призёром (3 место) во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания», стоит напомнить, что в 2012 году Литвинова Мария Георгиевна, медицинская сестра палатная, была победителем (2 место) в этом же конкурсе в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

17 апреля, в канун празднования Всемирного дня охраны труда, интернат представлял собой методическую площадку по обмену опытом в сфере организации охраны труда. Не место, где проходит учебный семинар или совещание, а именно площадку, которая подразумевает открытый диалог участников.

Коллектив автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Лесновский психоневрологический интернат» встречал многочисленных гостей – коллег со всей области: директоров стационарных учреждений, их заместителей, специалистов по охране труда.

Инициатива данной встречи принадлежит администрации, в частности директору Нине Михайловне Баёвой. Учреждение на отлично выдержало очередную проверку, касающуюся системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, и его специалистам было что рассказать, чем поделиться.

А в августе учреждение посетила делегация во главе с Губернатором – В.В.Якушевым, с целью исполнения поручения Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 10.04.2015 г. № ДМ-П12-2387 .

Была дана высокая оценка работе учреждения по вопросам обеспечения безопасности проживающих, работников, посетителей учреждения; реабилитации граждан.

03 ноября 2015 года состоялся 1-й областной конкурс профессионального мастерства среди работников кадровых служб учреждений отрасли «Социальная политика».

Мы часто говорим слово «профессионал». И возникает уважение к тому, о ком это сказано. Это высшая оценка для любого работника.

На конкурсе, участники, представляли свой «Профессиональный портрет», особенности кадровой работы в своем учреждении.

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ. Победитель в номинации «Лучший молодой работник кадровой службы» – Николаева Наталья Николаевна, специалист по кадрам АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат».

Был проделан большой объём работы по подготовке к осенне-зимнему периоду. К первому августа покрасили и побелили все жилые корпуса, а это почти шесть тысяч квадратных метров площади. На водозаборе установили насос, который повышает давление во всей системе, утеплили саму систему подачи воды. Подвели воду в гаражи, причём и холодную, и горячую. В планах, которые уже начали исполняться, – оборудование автомойки. Специально для этого в прошлом году закупили и доставили из Москвы очистные сооружения. Провели опрессовку систем водоснабжения и теплоснабжения.

Требовалась замена в системе газового отопления. Установили новый газовый котел. Закончен капитальный ремонт шестого жилого корпуса – внутренние работы.

Каковы же перспективы?

1. Обеспечение эффективной реализации индивидуальных программ предоставления социальных услуг.
2. Совершенствование межведомственного взаимодействия с целью выработки технологий индивидуального социального сопровождения получателей социальных услуг.
3. Развитие кадрового потенциала учреждения. Обеспечение соответствия квалификации работников и специалистов учреждения профессиональным стандартам.
4. Обеспечение комплексной безопасности.

5. Обеспечение оптимального и эффективного использования имущественного комплекса и имеющегося автопарка, и поддержание в нормативном состоянии.
6. Развитие внебюджетной деятельности учреждения через поиск и внедрение новых направлений сервисных услуг. Расширение в учреждение коммерческих мест.
7. Совершенствование технологий информационной открытости учреждения, повышение эффективности взаимодействия со средствами массовой информации.